

ผู้นำ 360 องศาขององค์กร

เรื่องที่ 1 : การรับงานยากที่ไม่เคยทำมาก่อน

ผู้บริหารส่วนใหญ่จะมีวิสัยทัศน์ที่ดีและมักมีโครงการใหม่ๆ ให้ทีมงานได้ทำอยู่เสมอ โดยคาดหวังว่าจะทำให้ทีมงานเกิดการเรียนรู้และพัฒนาตัวเองจากการได้ทำงานที่ไม่เคยทำมาก่อน

คุณยศศักดิ์ก็มักได้รับงานใหม่ๆ จากหัวหน้าอยู่เสมอ ซึ่งจะเป็นงานที่ไม่มีข้อมูลในรายละเอียดเท่าไร ส่วนใหญ่จะเป็นแนวคิดใหม่ๆ ของโครงการ จึงมีข้อสงสัยว่า “ทำไมหัวหน้าจึงให้งานยากๆ กับเราอยู่เรื่อย?” ทั้งๆ ที่จริงๆ แล้วหัวหน้าอยากพัฒนาศักดิ์ให้เติบโตจากการเรียนรู้ในการทำงานยากเพิ่มขึ้น



ยศศักดิ์ ลองศึกษางานโครงการนี้หน่อย

ผมเกรงว่าจะทำไม่ได้ครับ เพราะไม่มีความรู้เลย

คุณลองศึกษาดูก่อน มีข้อสงสัยอะไร ถามผมได้

ผมกลัวทำไม่เสร็จตามกำหนดแล้วจะเสียหายได้

ผมเชื่อมั่นในตัวคุณ ลองดูครับ



??????

ถ้าคุณเป็นยศศักดิ์ จะปรับเปลี่ยนความคิดใหม่อย่างไร เพื่อพัฒนาตัวเองให้เป็นผู้นำ 360 องศา ครับ



การเอาชนะหลุมพรางในฐานะผู้นำ 360 องศา

♥ หลุมพรางทางความคิดเชิงลบ คือเรื่องใด?

1.
2.
3.

♥ เทคนิคในการเอาชนะหลุมพรางทางความคิดของตัวเอง

1.
2.
3.

♥ แนวทางในการดำเนินการเพื่อเป็นผู้นำ 360 องศา

.....

.....

.....

.....