





ผู้นำ 360 องศาขององค์กร

เรื่องที่ 2 : การเผชิญกับปัญหา/อุปสรรครอบด้าน

การประชุมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายกับคนต่างแผนกนั้นว่าเป็นเรื่องยาก เพราะทุกแผนกมักมีข้อจำกัดของสายงานของตัวเอง การจะรับปากอะไรในที่ประชุมก็จะไม่กล้า เพราะอาจเป็นความคิดเห็นที่ไม่ตรงกับหัวหน้าและลูกน้องของตัวเอง สุดท้ายการประชุมก็จบลงอย่างไม่ค่อยมีประสิทธิผล

คุณประทีปก็เป็นอีกคนหนึ่งที่มีมักจะเป็นกังวลอยู่เสมอที่ต้องเป็นตัวแทนแผนกเข้าประชุมกับสายงานอื่น ๆ เพราะไม่แน่ใจว่า...



-  ควรอาสาแก้ปัญหาเองหรือไม่?
-  รับปากมาแล้ว หัวหน้าจะเห็นด้วยหรือไม่?
-  รับงานเพิ่มแล้วจะจูงใจให้น้องๆ ทีมงานยอมรับได้หรือไม่?
-  เพื่อนๆ จะคิดอย่างไร ถ้าเราเสนอตัวแบบนี้?

คุณประทีปจึงมักนั่งเฉยๆ ปล่อยให้การประชุมดำเนินไป โดยไม่มีความคิดเห็นเท่าไร ถ้าคุณเป็นคล้ายๆ คุณประทีปและอยากเป็นผู้นำ 360 องศา จะปรับเปลี่ยนตัวเองอย่างไรครับ



การเอาชนะหลุมพรางในฐานะผู้นำ 360 องศา

♥ หลุมพรางทางความคิดเชิงลบ คือเรื่องใด?

1.
2.
3.

♥ เทคนิคในการเอาชนะหลุมพรางทางความคิดของตัวเอง

1.
2.
3.

♥ แนวทางในการดำเนินการเพื่อเป็นผู้นำ 360 องศา

.....

.....

.....

.....