

ผู้นำ 360 องศาขององค์กร

เรื่องที่ 3 : การจัดการกับอารมณ์เชิงลบของตัวเอง

คุณบารมีเป็นหัวหน้างานที่มีความสามารถเป็นอย่างสูงในเรื่องงานและอยู่กับองค์กรมานานกว่า 10 ปี จึงเชี่ยวชาญและเข้าใจงานต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ทุกครั้งที่เข้าร่วมประชุมเพื่อการวางแผน ก็จะมีความคิดเห็นเสนอในที่ประชุมอยู่เสมอ และส่วนใหญ่ก็เป็นความคิดเห็นที่ดีและทุกคนยอมรับ....

แต่! ...ถ้าครั้งไหนความคิดเห็นของคุณบารมีไม่เป็นที่ยอมรับจากที่ประชุม ก็มักจะมีอารมณ์หงุดหงิดขึ้นมาทันที และจะทำให้การประชุมเริ่มค่อนข้างเครียดเพราะบารมีต้องการให้ความคิดเห็นของเขาเป็นบทสรุปของการประชุม...



ผู้จัดการมักพูดว่า “คุณน่าจะลองเอาแนวคิดนี้ไปลองปฏิบัติดูก่อนนะ”

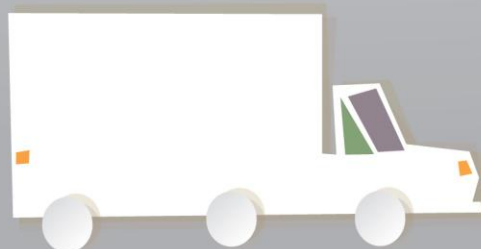


เพื่อนร่วมงานมักพูดว่า “ผมยังเคยยอมรับความคิดคุณ...คุณน่าจะยอมรับความคิดเห็นผมดูบ้างนะ”



ลูกน้องมักพูดว่า “พี่รับฟังผมหน่อย ถ้าไม่เห็นด้วยก็ค่อยคุยกัน”

ถ้าคุณเป็นบารมี อยากเป็นผู้นำรอบทิศทาง (360 องศา) และไม่ยากให้เกิดเหตุการณ์แบบนี้ คุณจะดำเนินการอย่างไรครับ



การเอาชนะหลุมพรางในฐานะผู้นำ 360 องศา

♥ หลุมพรางทางความคิดเชิงลบ คือเรื่องใด?

1.
2.
3.

♥ เทคนิคในการเอาชนะหลุมพรางทางความคิดของตัวเอง

1.
2.
3.

♥ แนวทางในการดำเนินการเพื่อเป็นผู้นำ 360 องศา

.....

.....

.....

.....