

ผู้นำ 360 องศาขององค์กร

เรื่องที่ 4 : การได้รับงานเยอะและเร่งด่วน

ปัจจุบันองค์กรคาดหวังให้ผู้จัดการและหัวหน้างาน สามารถรับงานได้หลากหลายและมีความสามารถในการมอบหมายงานให้พนักงาน พร้อมกับประสานงานกับส่วนงานอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ จึงเร่งพัฒนาภาวะผู้นำแบบ 360 องศาให้กับบุคลากรเป็นส่วนใหญ่

คุณพรรณีรัตน์เป็นคนเก่ง ทำงานได้ดี มักเกิดเหตุการณ์นี้อยู่เสมอ...



พรรณีรัตน์ ช่วยทำงานชิ้นนี้ให้หน่อยนะ ขอพุงนี้

ตอนนี้งานของดิฉันมีเยอะมากแล้ว คงทำไม่ทันหรอกค่ะ

คุณมีทีมงานนี้ มอบหมายงานให้คนอื่นช่วยสิครับ

ลูกน้องยังไม่สามารถทำได้หรอกค่ะ

คุณลองเรียกประชุมส่วนงานอื่นให้ช่วยก็ได้

เพื่อนๆ ก็งานยุ่งค่ะ คงไม่มีคนช่วย

!!!! ????



ถ้าคุณไม่อยากตอบหัวหน้าแบบที่คุณพรรณีรัตน์ตอบ แต่อยากพัฒนาให้เป็นผู้นำ 360 องศา คุณจะดำเนินการอย่างไรครับ

การเอาชนะหลุมพรางในฐานะผู้นำ 360 องศา

♥ หลุมพรางทางความคิดเชิงลบ คือเรื่องใด?

1.
2.
3.

♥ เทคนิคในการเอาชนะหลุมพรางทางความคิดของตัวเอง

1.
2.
3.

♥ แนวทางในการดำเนินการเพื่อเป็นผู้นำ 360 องศา

.....

.....

.....

.....